

Individueel Dialogisch Leiderschapstraject **Mini-retraite van 1,5 dag + vervolggesprek** **OF een serie gesprekken**

De dialoog als leiderschapsvaardigheid wordt steeds belangrijker. Als (hiërarchisch of inhoudelijk) leider wil je soms stil staan bij de veranderopgave waar je voor staat en bij wat dat in deze fase vraagt van de manier waarop je het werk organiseert en leidt. Daarnaast vragen de complexe vraagstukken van deze tijd om een werkomgeving waarin dialoog en handelen vanuit moreel kompas georganiseerd zijn. Één van de voorwaarden voor het begeleiden van een dialoog en het zien van wat er nodig is, is de dialoog in jezelf.

Tijdens een individueel Dialogisch Leiderschapstraject doe je inzichten op over de vaak nog minder bewuste status van de organisatieverandering en over wat maakt dat niet alle perspectieven op tafel komen. Je kijkt hierbij naar de manier waarop het werk is georganiseerd en naar gedrag. Je verdiept jouw inzichten over hoe jij daar vanuit je leiderschapsbronnen (ratio, intuïtie en het non-verbale) op kan acteren en in balans bij blijft. Zodat jij en je omgeving jullie opgave met meer energie, authenticiteit en effectiviteit verder brengen.

Leiders hebben vaak een breder leiderschapsrepertoire dan zij en hun omgeving denken. Dialogisch Leiderschap biedt een eenvoudige maar impactvolle methode om dit repertoire te benutten. Één uitgangspunt van Dialogisch Leiderschap is dat het zelf bestaat uit meerdere perspectieven (ik-posities). Denk aan de expert *en* de bestuurder *en* de sporter in één en dezelfde persoon. In een Dialogisch Leiderschapstraject leer je flexibeler te schakelen tussen je ik-posities. Bijvoorbeeld: je gaat niet naar een training luisteren, maar zet de ik-positie vanuit welke je makkelijker luistert vaker in. Een ander uitgangspunt van Dialogisch Leiderschap is dat gedrag contextueel is bepaald, wat jou als leider de verantwoordelijkheid geeft om te zorgen voor een goede werkomgeving.

Mijn werk bestaat uit het versterken van de dialoog in organisaties, in leiderschapsteams en bij individuele leiders. Met als doel om beter zicht te krijgen op wat er in de organisatie van het werk en in leiderschap nodig is. Vanuit mijn achtergrond in profit en not-for-profit, met verantwoordelijkheden als: HR-directeur; Algemene Zaken (inrichting besturing en besluitvorming); programmamanager leiderschapsontwikkeling en organisatie-ontwikkeling, ga ik vriendelijk en confronterend de dialoog met je aan over wat er in je organisatie speelt en wat dit van je vraagt. Voor referenties:

<https://www.linkedin.com/in/jindra-kessener-4553794>

Drs. Jindra Kessener MCM
Contact@jindrakessener.nl
www.jindrakessener.nl
www.dialogischleiderschap.com
+31630143749